

## Leren en presteren aan elkaar gekoppeld

- Een in-company concept om het management team en de operationele managers tegelijkertijd op te leiden in een interessant curriculum met concrete meetpunten.
- Concrete resultaten aan de hand van real life projecten.
- Insourcen van ondernemerschap binnen de onderneming (duurzaam).

Door uw talent “task force” die thema’s te laten oppakken, die synergie, hefboomen en acceleraties teweeg brengen. Uw opleidingskosten worden snel terugverdiend, omdat:

- regio’s, afdelingen en lijnmanagers elkaars gesprekspartners, teambuilders en bruggenbouwers worden, gemeten in een kortere en effectievere keten;
- kostenbesparingen en omzetstijgingen worden gescoord op operationele efficiency, productontwikkeling en klantintimiteit;
- competenties en performance worden gebruikt voor de aansturing op eigen verantwoordelijkheid;
- de TALENT groepsleden groeien in persoonlijke en inhoudelijke effectiviteit;
- uw Management Team en de werkvloer dichter bij elkaar komen, gemeten in kracht & macht en draagvlak & haalbaarheid.
- een eenduidige, slagvaardige en flexibele communicatie tussen uw organisatie eenheden zal ontstaan.

Uw TALENT groep leert de benodigde competenties, die direct worden toegepast op de werkvloer. Leren is implementeren!

## Rendement

Meetbare en gegarandeerde groei in persoonlijke en organisatorische effectiviteit.

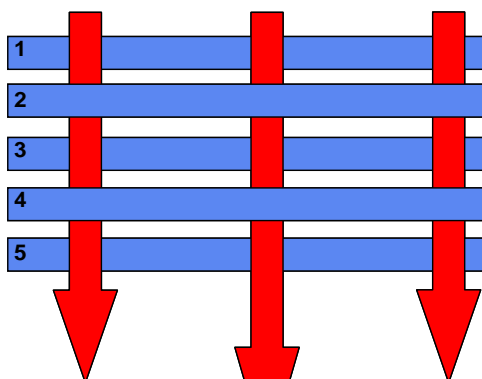
Het leerrendement wordt gemeten in kostenbesparingen, omzetgroei, persoonlijke effectiviteit en groepsontwikkeling. Deze metingen vinden plaats op vier dimensies: financiën, interne & sales processen, klanten en leren & groeien.

## Programma

### Aanpak

#### Vijf stappen en drie rode draden:

1. Strategische Organisatiekeuzes
2. Diagnose & Analyse
3. Besluitvorming en Beweging
4. Implementatie
5. Check & Act



**1. Kritische**  
thema's worden in  
**projecten**  
uitgevoerd en  
meteen ingebed in  
de organisatie

**2. Inhoud:**  
Actuele kennis  
van relevante  
vakken

**3. Competenties:**  
Self-assessment  
en persoonlijke  
selectie van  
relevante  
gedragsaspecten:  
training van die  
vaardigheden

#### Inhoud:

- Strategisch Management
- Talent- en Performance Management
- Financieel Management
- Sales & Account Management
- Verander Management
- Business en Supply Chain Processen
- Multi Cultureel Management
- Project Management
- Persoonlijke Groei: Bar-On-EQ-test
- Management Games

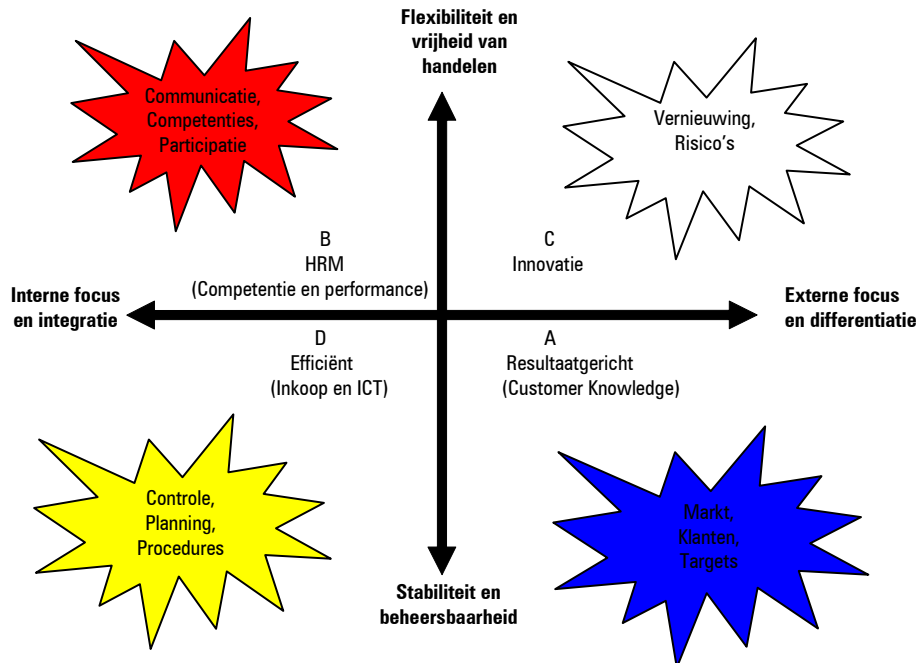


# **Talent & Management Development**

*In-company program*

## Inhoud

Robert E. Quinn: Projectmatig werken aan uw organisatieontwikkeling



## Studiebelasting

Afhankelijk van uw persoonlijke en organisatorische verandercapaciteit varieert dit maatwerkproduct in het aantal contacturen van minimaal 48 tot maximaal 170; en de studiebelasting van 140 tot 365 uren. Deze studiebelasting kan worden uitgesmeerd over 4 tot 12 maanden.

## Docenten

Onze docenten en coaches bieden de hoogste kwaliteit onderwijs en ondersteuning door hun combinatie van actuele praktijkervaring en academische kwalificaties. Zij zijn bekend met de actuele situaties in profit en non profit organisaties. Hierdoor wordt een brug geslagen tussen theorie en praktijk. Een garantie voor inspirerende, toepasbare en interactieve trainingen!

## Certificaat

Bij goed gevolg krijgt de deelnemer een certificaat. Dit certificaat is de beloning voor een studievak op (post) Bachelor niveau bij de Hogeschool van onze partners. U bouwt hiermee studiepunten op, die vrijstellingen geven bij onze Master opleidingen.

## Curriculum

- Strategisch Management
- Talent- & Performance Management
- Financieel Management
- Sales & Account Management
- Verandermanagement
- Business- en Supply Chain processen
- Multicultureel management
- Projectmanagement
- Persoonlijke groei: Bar-on-EQ test
- Management games

## **Doelgroep**

De TMD opleiding is bedoeld voor het management team van een middelgrote en kleine onderneming. Aan de hand van de literatuur worden projecten uitgevoerd om bestaande problemen in termen van continuïteit en delegatieproblemen van directies opgelost.

## **Maatwerk**

Onze in-company programma's zijn maatwerk. Dit betekent dat het genoemde curriculum kan worden uitgebreid (of ingekort) aan de hand van bestaande problemen in uw organisatie.

**De Stichting Business Universiteit levert een uitdagende en educatieve omgeving dat is ingegeven door het oplossen van bestaande problemen, het aanzetten van innovatie binnen de organisatie en het implementeren van duurzame oplossingen voor de organisatie.**

## **Contact**

Stichting Business Universiteit

E [info@sbuni.nl](mailto:info@sbuni.nl)

Drs. P. Doeve PhD 06 – 53 124 288

Ben Groote 06 – 22 561 946

Mr. Jan de Jonge 06 – 28 096 802

John Scholtz 06 – 25 081 033